



# COMUNE DI MALNATE

## Provincia di Varese

### AREA ORGANIZZAZIONE

### UFFICIO PERSONALE

\*\*\*\*\*

### DETERMINAZIONE

**Determ. n. 219 del 11/04/2024**

**Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE 2023 - ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE CCNL 16/11/2022.**

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 14 in data 26 marzo 2024 con il quale, ai sensi dell'art. 97, comma 4 lettera d) del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267, è stata attribuito per l'anno 2024 al Segretario Generale l'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Organizzazione, ai sensi dell'articolo 16 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 159 del 21 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per gli anni 2024-2026;

ATTESO che in data 22 dicembre 2023 sono stati stati sottoscritti in via definitiva tra le R.S.U./OO.SS. e la delegazione di parte pubblica, il Contratto Collettivo decentrato Integrativo normativo per gli anni 2023-2024-2025 e il Contratto Decentrato Integrativo economico per l'anno 2023;

RICHIAMATI l'art. 10 del contratto decentrato normativo per il triennio 2023/2025 e l'art. 5 del Contratto Decentrato Integrativo economico anno 2023, entrambi riguardanti la disciplina per l'applicazione della progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria;

RICHIAMATO l'art. 14 - Progressioni economiche all'interno delle aree – del CCNL16/11/2022 il il quale recita “1. *Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili*

dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.

Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106...";

DATO ATTO che l'art 5 del C.D.I. economico 2023 assegna un budget complessivo di € 13.950,00, così suddiviso tra le categorie:

- € 8.800,00 per la categoria FE (Funzionari ed Elevata qualificazione)
- € 4.500,00 per la categoria IS (Istruttori)
- € 650,00 per la categoria OE (Operatori Esperti);

VISTE le schede di valutazione trasmesse dai responsabili di P.O. per i dipendenti assegnati alle rispettive Aree e quelle dei Responsabili di Area;

PRESO ATTO che a seguito delle valutazioni di cui sopra e all'applicazione dei criteri previsti nel C.D.I. normativo 2023/25, sono risultate le seguenti graduatorie suddivise per categoria:

| Categoria FE |                                  |                                                                    | Categoria IS |                                  |                                                                    | Categoria OE |                                  |                                                                    |
|--------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| n.           | n. codice individuale dipendente | 70% media punteggio valutazioni 2020/2022 + 30% esperienza prof.le | n.           | n. codice individuale dipendente | 70% media punteggio valutazioni 2020/2022 + 30% esperienza prof.le | n.           | n. codice individuale dipendente | 70% media punteggio valutazioni 2020/2022 + 30% esperienza prof.le |
| 1            | 277                              | 76,08                                                              | 1            | 92                               | 74,76                                                              | 1            | 22                               | 66,42                                                              |
| 2            | 375                              | 75,94                                                              | 2            | 1298                             | 71,71                                                              |              |                                  |                                                                    |
| 3            | 526                              | 73,90                                                              | 3            | 516                              | 68,90                                                              |              |                                  |                                                                    |
| 4            | 1286                             | 73,54                                                              | 4            | 198                              | 67,73                                                              |              |                                  |                                                                    |
| 5            | 16                               | 68,82                                                              | 5            | 168                              | 67,69                                                              |              |                                  |                                                                    |
|              |                                  |                                                                    | 6            | 221                              | 67,57                                                              |              |                                  |                                                                    |

VISTI i CCNL vigenti in materia;

VISTO il T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il bilancio di previsione esercizio 2024 competenza e residui passivi;

## DETERMINA

- 1) DI APPROVARE per le motivazioni espresse in premessa le seguenti graduatorie ai fini del riconoscimento della progressione economica orizzontale superiore a quelle in godimento, con decorrenza 1° gennaio 2023, dando atto che la progressione riguarda una quota non superiore al 50% limitata ai dipendenti aventi diritto:

|              |              |              |
|--------------|--------------|--------------|
| Categoria FE | Categoria IS | Categoria OE |
|--------------|--------------|--------------|

| n. | n. codice individuale dipendente | 70% media punteggio valutazioni 2020/2022 + 30% esperienza prof.le |
|----|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1  | 277                              | 76,08                                                              |
| 2  | 375                              | 75,94                                                              |
| 3  | 526                              | 73,90                                                              |
| 4  | 1286                             | 73,54                                                              |
| 5  | 16                               | 68,82                                                              |

| n. | n. codice individuale dipendente | 70% media punteggio valutazioni 2020/2022 + 30% esperienza prof.le |
|----|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1  | 92                               | 74,76                                                              |
| 2  | 1298                             | 71,71                                                              |
| 3  | 516                              | 68,90                                                              |
| 4  | 198                              | 67,73                                                              |
| 5  | 168                              | 67,69                                                              |
| 6  | 221                              | 67,57                                                              |

| n. | n. codice individuale dipendente | 70% media punteggio valutazioni 2020/2022 + 30% esperienza prof.le |
|----|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1  | 22                               | 66,42                                                              |

- 2) DI PRECISARE che la graduatoria con i nominativi dei dipendenti è riportata nell'allegato al presente provvedimento e che ai sensi della legge sulla privacy non viene pubblicato.
- 3) DI CONFERMARE che per effetto di questo passaggio ai dipendenti aventi diritto spetta l'attribuzione con decorrenza 1° gennaio 2023, del primo differenziale stipendiale come da Tabella A allegata al CCNL 16 novembre 2022.
- 4) DI AUTORIZZARE la corresponsione delle somme spettanti al personale interessato dando atto che la spesa complessiva per le progressioni è a carico del fondo di produttività anno 2023 e anno 2024 e successivi, parte stabile, e trova imputazione agli appositi capitoli del bilancio di previsione esercizio finanziario anno 2024 competenza e residui passivi.

*Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.*

**Sottoscritta dal Responsabile d' Area  
(TALDONE MARGHERITA)  
con firma digitale**