COMUNE DI MALNATE
Provincia di Varese

AREA ORGANIZZAZIONE

****

DETERMINAZIONE

Determ. n. 800 del 08/10/2026

Oggetto: UFFICIO DI STAFF DEL SINDACO. ASSUNZIONE, AI SENSI DELL'ART. 90 DEL D.LGS. N. 267/2000, DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI ISTRUTTORI - CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO PER DODICI MESI E A TEMPO PARZIALE PER 16 ORE SETTIMANALI. APPROVAZIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO E ASSUNZIONE DEL RELATIVO IMPEGNO DI SPESA..

IL RESPONSABILE DELL'AREA ORGANIZZAZIONE

RICHIAMATI la deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 22 gennaio 2026, istitutiva dell'Ufficio di Staff del Sindaco, e il decreto sindacale di conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area Organizzazione n. 46 del 30/12/2025, in forza del quale il sottoscritto è competente all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 103 del 21/09/2026, esecutiva, con la quale è stata modificata la sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2028 ed è stata programmata per l'anno 2026 l'assunzione in oggetto di un Istruttore amministrativo per l'Ufficio di Staff del Sindaco – comunicazione, con contratto a tempo determinato e parziale al 44,44% ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000, con durata massima allineata al mandato elettorale e con indicazione della relativa spesa;

DATO ATTO che il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, come modificato con la citata deliberazione, è stato trasmesso al sistema SICO in data 25/09/2026, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 19 del 08/10/2026, con il quale il Sig. Michelangelo Moffa è stato scelto direttamente e motivatamente quale collaboratore dell'Ufficio di Staff, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 11, comma 3, del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, ed è stata approvata la declaratoria delle mansioni del collaboratore;

VISTA la nota istruttoria dell'Area Organizzazione prot. n. 22838 del 07/10/2026, con la quale sono stati acquisiti e riscontrati sotto il profilo documentale il curriculum vitae, la dichiarazione di

disponibilità e le dichiarazioni sostitutive rese dall'interessato in ordine: al possesso della laurea magistrale in Amministrazioni e Politiche Pubbliche, titolo che assorbe il diploma di scuola secondaria di secondo grado o titolo equipollente secondo quanto stabilito da norme di legge o di regolamento, richiesto per l'accesso all'Area degli Istruttori dalla Tabella C allegata al CCNL del 16 novembre 2022, come modificata dall'art. 12, comma 2, del CCNL del 23 febbraio 2026; ai requisiti generali di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni di cui al d.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni; all'assenza di cause ostative, di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interessi;

DATO ATTO che i controlli d'ufficio sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, svolti ai sensi degli artt. 43 e 71 del d.P.R. n. 445/2000 (riscontro del titolo di studio presso l'Università degli Studi di Milano, certificato del casellario giudiziale e certificato dei carichi pendenti), hanno dato esito positivo, come risulta agli atti dell'Area Organizzazione, e che è pertanto soddisfatta la condizione alla quale il richiamato decreto sindacale subordina la costituzione del rapporto;

DATO ATTO che il Sig. Michelangelo Moffa non è dipendente di una pubblica amministrazione, come risulta dalle dichiarazioni rese, e che non occorre pertanto il collocamento in aspettativa senza assegni previsto dall'art. 90, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che la decorrenza del rapporto è fissata al 08/10/2026 e che il rapporto ha scadenza al 30/09/2027, entro il limite di dodici mesi stabilito dal decreto sindacale, e comunque non oltre la data di cessazione del mandato del Sindaco in carica, qualunque ne sia la causa;

DATO ATTO altresì che il rapporto è a tempo parziale per 16 ore settimanali, pari al 44,44% dell'orario a tempo pieno di 36 ore, di tipo misto, con collocazione temporale definita per iscritto nell'art. 7 del contratto individuale allegato, concordata tra le parti, sentito il Segretario Generale, e senza applicazione di un regime di flessibilità oraria, ai sensi dell'art. 44, commi 3 e 4, del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare iniziale dell'Area degli Istruttori, pari per il tempo pieno a euro 23.138,75 annui lordi per dodici mensilità (Tabella B, colonna 2, del CCNL del 23 febbraio 2026) e quindi a euro 10.283,89 annui lordi per il rapporto a 16 ore settimanali, dalla tredicesima mensilità, dall'indennità di comparto e dagli ulteriori istituti retributivi previsti dal CCNL del comparto Funzioni Locali, tutti riproporzionati al 44,44%;

PRECISATO che la Giunta comunale non ha disposto, con il provvedimento motivato previsto dall'art. 90, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, la sostituzione del trattamento economico accessorio con un unico emolumento, e che al dipendente si applica pertanto il trattamento accessorio previsto dal CCNL e dal contratto collettivo integrativo; il lavoro supplementare e il lavoro straordinario sono disciplinati dall'art. 55 del CCNL del 23 febbraio 2026, ferma la preventiva autorizzazione e la verifica della disponibilità delle relative risorse;

DATO ATTO che la spesa complessiva, comprensiva di retribuzione tabellare, tredicesima mensilità, indennità di comparto, contributi previdenziali e assistenziali, IRAP e ulteriori oneri obbligatori, è quantificata, per l'intera durata del rapporto, nel prospetto riportato nel dispositivo, trova copertura nei capitoli ivi indicati del bilancio di previsione 2026-2028, esercizi 2026 e 2027,

ed è imputata agli esercizi nei quali l'obbligazione viene a scadenza, secondo il principio della competenza finanziaria potenziata di cui all'Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

DATO ATTO che la spesa per il presente rapporto è compresa nel piano del lavoro flessibile di cui al paragrafo 3.3.5 della sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2028, come modificata con la deliberazione della Giunta comunale n. 103 del 21/09/2026, che attesta per gli anni 2026, 2027 e 2028 il rispetto del limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 122/2010, pari alla spesa sostenuta nell'anno 2009 (euro 182.090,55);

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro allegato al presente provvedimento sotto la lettera A quale parte integrante e sostanziale, contenente tutti gli elementi essenziali del rapporto, ivi compresi l'esatta collocazione temporale dell'orario, il periodo di prova, il trattamento economico e le cause di cessazione, corredato della declaratoria delle mansioni approvata con il richiamato decreto sindacale, che ne costituisce l'allegato A;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in capo al sottoscritto rispetto al presente procedimento, ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del d.P.R. n. 62/2013;

VISTI gli artt. 90, 107, 147-bis, 153, 183 e 191 del D.Lgs. n. 267/2000; gli artt. 4, 6, 6-ter, 35, 36 e 55-bis e seguenti del D.Lgs. n. 165/2001; il D.Lgs. n. 81/2015, in quanto compatibile; il D.Lgs. n. 118/2011; il D.Lgs. n. 33/2013; il CCNL del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e il CCNL del comparto Funzioni Locali del 23 febbraio 2026, con particolare riferimento agli artt. 12, 51, 52, 53, 54 e 55; lo Statuto comunale, il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 19 novembre 2012 e successive modificazioni, e il Regolamento di contabilità;

DETERMINA

1. di assumere il Sig. Michelangelo Moffa, nato a Varese il 12/02/1998, codice fiscale MFFMHL98B12L682U, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale per 16 ore settimanali, nell'Area degli Istruttori, profilo professionale «Istruttore amministrativo» – corrispondente, nel previgente sistema di classificazione, alla categoria C, posizione economica iniziale C1 –, quale collaboratore dell'Ufficio di Staff del Sindaco ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000;

2. di fissare la decorrenza del rapporto al 08/10/2026 e la scadenza al 30/09/2027, entro il limite di dodici mesi stabilito dal decreto sindacale, e comunque non oltre la data di cessazione del mandato del Sindaco in carica, dando atto che il rapporto cessa automaticamente alla scadenza senza necessità di disdetta, cessa anticipatamente e di diritto in caso di cessazione anticipata del mandato, qualunque ne sia la causa, e si risolve di diritto in caso di dichiarazione di dissesto finanziario o di condizione strutturalmente deficitaria dell'Ente;

3. di dare atto che il rapporto non è tacitamente rinnovabile, che non può in alcun caso convertirsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 36, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e che ogni eventuale proroga, entro il limite temporale del mandato del Sindaco, presuppone la coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale vigente, un nuovo decreto del Sindaco e un nuovo provvedimento espresso;

4. di approvare il contratto individuale di lavoro allegato sotto la lettera A, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, comprensivo della declaratoria delle mansioni che ne costituisce l'allegato A, autorizzandone la sottoscrizione previo completamento degli estremi del decreto sindacale e del presente provvedimento e della tabella della collocazione oraria concordata tra le parti;

5. di attribuire il trattamento economico costituito dallo stipendio tabellare iniziale dell'Area degli Istruttori, pari a euro 10.283,89 annui lordi per il rapporto a 16 ore settimanali, dalla tredicesima mensilità, dall'indennità di comparto e dagli ulteriori istituti del CCNL applicabili, riproporzionati al 44,44% e per i periodi inferiori all'anno, oltre al trattamento economico accessorio previsto dal CCNL e dal contratto collettivo integrativo;

6. di dare atto che le prestazioni rese oltre le 16 ore settimanali e fino all'orario ordinario a tempo pieno costituiscono lavoro supplementare ai sensi dell'art. 55, commi da 2 a 6, del CCNL del 23 febbraio 2026 e possono essere richieste, previa autorizzazione, per specifiche e comprovate esigenze organizzative; la misura massima è pari al 25% dell'orario mensile a tempo parziale concordato, con maggiorazione retributiva del 15%, elevata al 25% per le ore eccedenti tale limite ma comunque comprese entro l'orario ordinario, con oneri a carico delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario. Di dare atto altresì che, nel rapporto a tempo parziale orizzontale, verticale o misto, è consentito il lavoro straordinario che superi anche la durata dell'orario normale di lavoro, previa autorizzazione e puntuale rilevazione, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto e secondo la disciplina generale richiamata dall'art. 55, comma 7, del medesimo CCNL;

7. di impegnare la spesa complessiva per l'intera durata del rapporto, pari a euro 14.846,16, a favore del dipendente e, per gli oneri riflessi e l'IRAP, degli enti previdenziali e dell'erario, con imputazione agli esercizi 2026 e 2027 del bilancio di previsione 2026-2028, secondo il seguente prospetto:

Esercizio	Capitolo	Missione / Programma / Titolo / Macroaggregato	Voce di spesa	Importo	Esigibilità
2026	570	12.1204.101	Retribuzione tabellare, tredicesima mensilità e indennità di comparto (dall'08/10/2026 al 31/12/2026)	€ 2.847,60	esercizio 2026
2026	571 – 578	12.1204.101-12.1204.102	Contributi previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente e IRAP	€ 863,94	esercizio 2026
Totale 2026				**€ 3.711,54**	
2027	Nuovo centro di costo in creazione	Da definire	Retribuzione tabellare, tredicesima mensilità e indennità di comparto (dall'01/01/2027 al 30/09/2027)	€ 8.542,80	esercizio 2027
2027	Nuovo centro di costo in creazione	Da definire	Contributi previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente e IRAP	€ 2.591,82	esercizio 2027
Totale 2027				**€ 11.134,62**	
Totale complessivo				**€ 14.846,16**	

8. di dare atto che gli impegni sono assunti con imputazione agli esercizi in cui le obbligazioni vengono a scadenza, con indicazione della missione, del programma, del titolo e del

macroaggregato di riferimento, ai sensi degli artt. 183 e 191 del D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria;

9. di dare atto che il rapporto è soggetto a un periodo di prova di quattro settimane, nella misura massima prevista dall'art. 52, comma 2, del CCNL del 23 febbraio 2026 per i rapporti di lavoro a tempo determinato di durata superiore a sei mesi, computate ai sensi dell'art. 55, comma 9-ter, del medesimo CCNL, durante il quale ciascuna delle parti può recedere senza obbligo di preavviso o di indennità sostitutiva, con obbligo di motivazione per il recesso dell'Ente;

10. di demandare all'Ufficio personale: la comunicazione obbligatoria di instaurazione del rapporto di lavoro al Centro per l'impiego entro il giorno 20 del mese successivo a quello di assunzione, ai sensi dell'art. 9-bis, comma 2, del D.L. n. 510/1996, convertito dalla L. n. 608/1996; l'apertura delle posizioni retributiva, previdenziale, assistenziale e assicurativa; la consegna del codice disciplinare, del codice di comportamento nazionale e integrativo, dell'informativa sul trattamento dei dati personali e della documentazione in materia di salute e sicurezza, nonché l'attivazione della sorveglianza sanitaria ove prevista dal documento di valutazione dei rischi ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008;

11. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio online secondo la disciplina comunale vigente, con oscuramento del codice fiscale, dei dati relativi a nascita e residenza e di ogni altro dato personale non necessario; di demandare all'ufficio competente l'aggiornamento, nella sezione «Amministrazione trasparente – Personale – Personale non a tempo indeterminato», dei dati annuali relativi al personale non a tempo indeterminato e dei dati trimestrali relativi al relativo costo complessivo, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico, ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. n. 33/2013;

12. di trasmettere il presente provvedimento al Sindaco, al Segretario Generale, al Responsabile dell'Area Finanziaria e all'interessato;

13. di dare atto che sul presente provvedimento è stato effettuato il controllo preventivo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e che, comportando impegno di spesa, lo stesso diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del medesimo decreto, ferma l'attestazione di copertura finanziaria di cui all'art. 153, comma 5, del TUEL.

Avverso alla presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. o entro 120 gg. al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 gg. se trattasi di appalto di lavori, servizi o forniture.

Sottoscritta dal Responsabile d' Area
(AFKER MATTEO)
con firma digitale