COMUNE DI MALNATE
Provincia di Varese

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 95/2025 Registro Deliberazioni

ADUNANZA DEL 03/07/2025

Oggetto: MODIFICA AL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ORGANIZZAZIONE 2025/2027 - SEZIONE PIANO TRIENNALE DELLA ASSUNZIONI

L'anno 2025 addì 03 del mese di 07 alle ore 15:55 si è riunita la Giunta appositamente convocata.

All'appello risultano:

CANNITO NADIA	SINDACO	Presente
CROCI MARIA	VICE SINDACO	Presente in videoconferenza
BARONI GIANLUIGI	ASSESSORE	Presente
BATTAINI ANGELO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
BOTTA CAROLA	ASSESSORE	Presente

Assenti: 0,

Partecipa il SEGRETARIO ERMIDIO ROCCO.

Accertata la validità dell'adunanza la Sig.ra CANNITO NADIA in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Su relazione del Sindaco CANNITO NADIA.

copia informatica per consultazione

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 statuisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 dispone che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001 dispone: "1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.";
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (…) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- l'art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs.165/2001, come introdotte dall'art. 4, del d.lgs.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs.165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;
- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

copia informatica per consultazione

- le linee guida (…) definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica riservando agli enti locali una propria autonomia nella definizione dei Piani;
- le linee guida, quindi, lasciando ampio spazio agli enti locali, e individuando per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una "spesa potenziale massima" affermano: "per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente".

DATO QUINDI ATTO che:

in ossequio all'art. 6 del d.lgs.165/2001 e alle Linee di indirizzo sopra richiamate, è necessario per l'ente definire tale limite di spesa potenziale massima nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale e che in tale limite l'amministrazione:

- potrà coprire i posti vacanti, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, ricordando però che l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni;
- dovrà indicare nel PTFP, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del d.lgs.165/2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

PRESO ATTO che l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;

RICORDATO che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € 2.683,807,48:

VISTO il nuovo conteggio relativo al calcolo della capacità assunzionale dell'ente effettuato utilizzando le risultanze del bilancio di chiusura dell'esercizio 2024, allegato al presente atto, dal quale si ribadisce che questo ente trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera f) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 23,67%, si colloca nella seguente fascia:

FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1.

Il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006. L'ente deve inoltre continuare a rispettare rigorosamente il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 o 562 della legge 296/2006, con le medesime regole di sempre, ma le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto di tale limitazione.

VISTA la proposta di modifica del piano assunzionale triennio 2025/2027, così elaborata: cosi come da allegato A;

copia informatica per consultazione

DATO ATTO che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2018;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2021;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

VISTO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

RICHIAMATO l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui "Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente";

ATTESO che con proprio verbale del 30/06/2025 i Revisori dei Conti hanno accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

DATO ATTO che la presente modificazione influisce unicamente sul piano triennale delle assunzioni e che si considerano confermati tutti gli altri documenti eccetto il predetto;

VISTO il d.lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

Tutto ciò premesso

CON voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

copia informatica per consultazione

DELIBERA

1) **DI APPROVARE** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
2) **DI DARE ATTO** che, a seguito della ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 (come modificato dall'art. 16 della L. 12.12.2011 n. 183) nel Comune di Malnate non risultano situazioni di esubero o di eccedenza di personale.
3) **DI APPROVARE** la modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, cosi come da documentazione allegata.
4) **DI DARE ATTO** che l'attuale dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto, è definita come da prospetto allegato, dal quale si evince anche la neutralità finanziaria della stessa.
5) **DI APPROVARE** lo schema riassuntivo allegato nel quale si evince che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultate rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006.
6) **DI DARE ATTO** che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, troveranno copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025 e del bilancio pluriennale.
7) **DI PROVVEDERE** ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui "Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.".
8) **DI INFORMARE** dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.
9) **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000.

Avverso alla presente deliberazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 gg. dalla data di pubblicazione oppure entro 120 gg. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il SINDACO	Il SEGRETARIO
CANNITO NADIA	ERMIDIO ROCCO

copia informatica per consultazione

Allegato A – PIANO OCCUPAZIONALE

PIANO DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO 2025/2027

ANNO 2025: **assunzioni a tempo indeterminato**

Profilo	Ex Cat.	n.	Area/ Settore/ ufficio	Modalità assunzione
Istruttore Tecnico	C	1	Area Pianificaizone e Gestione del Territorio	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti
Funzionario Amministrativo-Contabile	D	1	Area Finanziaria Ufficio Ragioneria	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti / Selezione ex art 110 comma 1 del D.LGS 267/2000
Funzionario Informatico	D	1	Affari Generali Ufficio C.E.D.	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti
Istruttore di Polizia Locale	C	1	Area Polizia Locale	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti
Istruttore Amministratico	C	1	Area Affari Generali Ufficio Anagrafe	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti
Funzionario Amministrativo	D	1	Area Finanziaria Ufficio Tributi	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti
Istruttore Amministrativo	C	1	Area Pianificaizone e Gestione del Territorio – Ufficio Cimiteriale	Progressione per passaggio tra le aree (Ex. Progressione Verticale)
Istruttore Amministrativo	C	1	Area Pianificaizone e Gestione del Territorio – Ufficio SUAP	Progressione per passaggio tra le aree (Ex. Progressione Verticale)
Funzionario Educatore	D	2	Area servizi alla Persona-Asilo Nido	Progressione per passaggio tra le aree (Ex. Progressione Verticale)
Funzionario di Polizia Locale	D	1	Area Polizia Locale	Progressione per passaggio tra le aree (Ex. Progressione Verticale)

Saranno inoltre garantite le sostituzioni del personale che cesserà in corso d'anno per pensionamento e/o dimissioni la cui spesa è prevista interamente nel bilancio di previsione

copia informatica per consultazione

Tempo determinato:

Profilo	Cat.	n.	Duata	Area/ Settore/ ufficio	Modalità assunzione	Orario
Funzionario Educativo	D	3	6 Mesi	Area servizi alla Persona-Asilo Nido	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti	Tempo Pieno

ANNO 2026
Attualmente non sono previste assunzioni a tempo indeterminato. Sono garantite le sostituzioni del personale per pensionamento e/o dimissioni, la cui spesa è interamente finanziata nel bilancio di previsione anno 2026.

Tempo determinato 2026:

Profilo	Cat.	n.	Duata	Area/ Settore/ ufficio	Modalità assunzione	Orario
Funzionario Educativo	D	2	6,5 Mesi	Area servizi alla Persona-Asilo Nido	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti	Tempo Pieno

ANNO 2027
Attualmente non sono previste assunzioni a tempo indeterminato. Sono garantite le sostituzioni del personale per pensionamento e/o dimissioni, la cui spesa è interamente finanziata nel bilancio di previsione anno 2027.

Tempo determinato 2027:

Profilo	Cat.	n.	Duata	Area/ Settore/ ufficio	Modalità assunzione	Orario
Funzionario Educativo	D	2	6,5 Mesi	Area servizi alla Persona-Asilo Nido	Mobilità in entrata/concorso/graduatorie altri enti	Tempo Pieno

copia informatica per consultazione

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	**2.683.807,48**

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE — ANNO 2026

	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
	Funzionari	29	766.447,55				766.447,55	29
	Istruttori	33	748.885,71				748.885,71	33
	Operatori Esperti	11	210.879,61				210.879,61	11
	Operatori	1	18.283,31				18.283,31	1
					TOTALE COSTO ASSUNZIONI	-	1.744.496,18	74

ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE

(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)

Spesa per mensa o servizio sostitutivo mensa	28.000,00
spese per la formazione	14.000,00
Spesa per somministrazione lavoro/voucher/inserimenti lavorativi	-
Personale in comando in entrata	-
Personale in convenzione in entrata	
Assunzioni a tempo determinato	37.435,84
Incarichi ex art. 90	
Segretario Comunale	17.034,03
Assunzioni con contratti di somministrazione	-
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile	
Fondo del trattamento accessorio	309.213,43
Aumenti contrattuali	20.000,00
Altre spese di personale (anf+aum CCNL)	161.306,86
diritti di segreteria	18.000,00
Oneri previdenziali	651.758,64
Irap	186.529,68
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA	**3.187.774,66**

...lla spesa massima che l'ente potrà sostenere nell'anno di riferimento

RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)	333.996,66	
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI	382.370,61	**Articolo 7 comma 1 del DM 17/03/2020 - Va detratto lo stesso importo "scaricato" dalle assunzioni**
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013	2.471.407,39	Si tratta del rispetto del comma 557 e della dimostrazione della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni

copia informatica per consultazione

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	**2.683.807,48**

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE — ANNO 2025

	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
	Funzionari	23	533.884,05		6	139.274,10	673.158,15	29
	Istruttori	34	698.894,71	6	5	106.649,35	805.544,06	33
	Operatori Esperti	13	232.372,48	2			232.372,48	11
	Operatori	1	18.283,31				18.283,31	1
					TOTALE COSTO ASSUNZIONI	**245.923,45**	**1.729.358,00**	74

ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE

(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)

Spesa per mensa o servizio sostitutivo mensa	28.000,00
spese per la formazione	14.000,00
Spesa per somministrazione lavoro/voucher/inserimenti lavorativi	-
Personale in comando in entrata	-
Personale in convenzione in entrata	
Assunzioni a tempo determinato	60.492,62
Incarichi ex art. 90	
Segretario Comunale	62.998,45
Assunzioni con contratti di somministrazione	-
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile	
Fondo del trattamento accessorio	309.213,43
Aumenti contrattuali	20.000,00
Altre spese di personale (anf+aum CCNL)	161.306,86
diritti di segreteria	18.000,00
Oneri previdenziali	714.428,39
Irap	201.300,69
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA	**3.319.098,44**

lla spesa massima che l'ente potrà sostenere nell'anno di riferimento

RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)	**355.761,09**	
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI	**382.370,61**	**Articolo 7 comma 1 del DM 17/03/2020 - Va detratto lo stesso importo "scaricato" dalle assunzioni**
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013	**2.580.966,74**	Si tratta del rispetto del comma 557 e della dimostrazione della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni

copia informatica per consultazione

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	2.683.807,48

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE — ANNO 2027

	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
	Funzionari	29	766.447,55				766.447,55	29
	Istruttori	33	748.885,71				748.885,71	33
	Operatori Esperti	11	210.879,61				210.879,61	11
	Operatori	1	18.283,31				18.283,31	1
					TOTALE COSTO ASSUNZIONI	-	1.744.496,18	74

ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE

(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)

Spesa per mensa o servizio sostitutivo mensa	28.000,00
spese per la formazione	14.000,00
Spesa per somministrazione lavoro/voucher/inserimenti lavorativi	-
Personale in comando in entrata	-
Personale in convenzione in entrata	
Assunzioni a tempo determinato	37.435,84
Incarichi ex art. 90	
Segretario Comunale	17.034,03
Assunzioni con contratti di somministrazione	-
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile	
Fondo del trattamento accessorio	309.213,43
Aumenti contrattuali	20.000,00
Altre spese di personale (anf+aum CCNL)	161.306,86
diritti di segreteria	18.000,00
Oneri previdenziali	651.758,64
Irap	186.529,68
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA	**3.187.774,66**

...lla spesa massima che l'ente potrà sostenere nell'anno di riferimento

RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)		333.996,66
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI		382.370,61
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013		**2.471.407,39**

Articolo 7 comma 1 del DM 17/03/2020 - Va detratto lo stesso importo "scaricato" dalle assunzioni

Si tratta del rispetto del comma 557 e della dimostrazione della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni

copia informatica per consultazione

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO – ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006												
TIPOLOGIA DI SPESA – VOCI INCLUSE	**MEDIA 2011/2013**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023 cons**	**2024 PREV**	**2025 PREV**	**2026 PREV**	**2027 PREV**
Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e determinato	**2.627.878,77**	**2.539.007,69**	**2.602.054,07**	**2.681.049,92**	**2.595.549,67**	**2.582.199,13**	**2.744.032,55**	**2.767.673,10**	**2.812.370,95**	**3.090.568,76**	**2.959.244,98**	**2.959.244,98**
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata nell'esercizio successivo (alla luce della nuova contabilità)												
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati e comunque facenti capo all'ente												
Spese per la collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile												
Eventuali emolumenti a carico dell'amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	2.935,00	4.346,00	2.960,00	2.100,00	2.975,00	700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Spese sostenute per il personale di altri Enti, in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto												
Spese per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. 267/2000												
Quota Fodo Agenzia Segretari	6.964,15											
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. 267/2000												
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 2 d.lgs. 267/2001												
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro												
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori												
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento alla circolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada												
IRAP	160.639,50	142.917,83	144.811,53	141.026,61	139.809,19	145.025,50	151.519,73	147.903,71	174.977,98	186.529,68	186.529,68	186.529,68
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	16.337,34	20.994,78	18.490,43	26.384,78	26.384,78	25.852,85	25.994,24	25.994,24	26.500,00	28.000,00	28.000,00	28.000,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	1.878,83											
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni								7.300,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00
Totale (A)	**2.816.633,59**	**2.707.266,30**	**2.768.316,03**	**2.850.561,31**	**2.764.718,64**	**2.753.777,48**	**2.921.546,52**	**2.948.871,05**	**3.027.848,93**	**3.319.098,44**	**3.187.774,66**	**3.187.774,66**
TIPOLOGIA DI SPESA – VOCI DA ESCLUDERE												
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati												
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata nell'esercizio successivo (alla luce della nuova contabilità)												
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero		8.676,99	11.632,14	7.433,00	9.933,41		19.425,01	12.727,66	15.000,00			
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni								7.300,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate												
Oneri derivanti dal rinnovo contrattuali CCNL 2019 e CCNL 2021 e CCNL Segretari Comunali							152.876,05	156.692,90	161.141,58	161.306,86	158.910,43	158.910,43
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	107.060,22	127.026,71	127.730,89	142.093,76	155.389,60	148.568,08	154.307,19	133.629,70	133.629,70	143.086,23	143.086,23	143.086,23
Spese sostenute per il personale comandato/convenzioni presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni	7.923,06		25.647,83	71.059,09	60.265,83	39.962,31	38.319,27	64.837,01	32.295,91	19.368,00		
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della Strada												
Incentivi per la progettazione												
Incentivi per il recupero ICI	8.638,68											
Diritti di rogito	9.204,16	3.646,81		8.998,83		2.729,75	2.772,33	1.749,97	25.650,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dall'Amministrazione autonoma di Monopoli di Stato (legge 30 luglio 2010, n. 122, art. 9, comma 25)												
Maggiori spese autorizzate - entro il 31 maggio 2010 – ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge n. 244/2007												
Spese per il lavoro straordinario ed altri oneri di personale direttamente commessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanza n. 16/2012)												
Altre spese escluse ai sensi della normativa vigente (specificare la tipologia di spesa ed il riferimento normativo)												
Spese per le assunzioni di personale effettuate ai sensi del DM 17 MARZO 2020 in deroga al limite solo per i Comuni virtuosi										382.370,61	382.370,61	382.370,61
Totale (B)	**132.826,11**	**139.350,51**	**165.010,86**	**229.584,68**	**225.588,84**	**191.260,14**	**367.699,85**	**376.937,24**	**381.717,19**	**738.131,70**	**716.367,27**	**716.367,27**
TOTALE DELLE SPESE DI PERSONALE DA RISPETTARE COME LIMITE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006 (A-B)	**2.683.807,48**	**2.567.915,79**	**2.603.305,17**	**2.620.976,63**	**2.539.129,80**	**2.562.517,34**	**2.553.846,67**	**2.571.933,81**	**2.646.131,74**	**2.580.966,74**	**2.471.407,39**	**2.471.407,39**
DIFFERENZA		115.891,69	80.502,31	62.830,85	144.677,68	121.290,14	129.960,81	111.873,67	37.675,74	102.840,74	212.400,09	212.400,09

CALCOLO LIMITE LAVORO FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 D.L. 78/2010	ANNO 2009	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023 PREV	2024 PREV	2025 PREV	2025 PREV	2025 PREV
	182.090,55	**72.642,00**	**79.675,00**	**53.293,00**	**40.326,00**	**49.246,00**	**82.036,98**	**60.643,58**	**36.516,39**	**18.182,77**	**0,00**	**0,00**

copia informatica per consultazione

Allegato D

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 – D.P.C.M. 17/03/2020)

Fascia	Fascia Popolazione	Tabella 1 (valore soglia più basso)	Tabella 3 (valore soglia più alto)
a	a 0-999	29,50%	33,50%
b	b 1000-1999	28,60%	32,60%
c	c 2000-2999	27,60%	31,60%
d	D 3000-4999	27,20%	31,20%
e	e 5000-9999	26,90%	30,90%
f	f 10000-59999	27,00%	31,00%
g	g 60000-249999	27,60%	31,60%
h	h 250000-14999999	28,80%	32,80%
I	i 1500000>	25,30%	29,30%

FASE 1 inserimento dati generali dell'ente	
popolazione al 31/12/2024	**16.763**
FASCIA	**F**
turn over residuo	0
Tabella 1 (valore soglia più basso)	**27,00%**
Tabella 3 (valore soglia più alto)	**31,00%**

FASE 2	SPESE PERSONALE RENDICONTO 2024	2.718.869,45
	ENTRATE RENDICONTO 2022	12.367.588,14
	ENTRATE RENDICONTO 2023	11.858.102,81
	ENTRATE RENDICONTO 2024	12.148.031,89
	MEDIA	12.124.574,28
	FCDE ASSESTATO 2024	638.500,00
	ENTRATE NETTO FCDE	*11.486.074,28*

FASE 3	
CALCOLO % ENTE	**23,67%**

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1
RAFFRONTO % ENTE	F	10000-59999	**27,00%**

FASE 5	MEDIA TRIENNIO 2022/24	% Tabella 1	RISULTATO
INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE	11.486.074,28	27,00%	3.101.240,06
	SPESE PERSONALE RENDICONTO 2023		2.718.869,45
	INCREMENTO		382.370,61

copia informatica per consultazione

CITTÁ DI MALNATE
PROVINCIA DI VARESE

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
SULLA PROPOSTA DI MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027

L'anno duemilaventicinque il giorno 30 del mese di Giugno il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, ha provveduto all'esame della proposta di deliberazione: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027"

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-*bis*, 557-*ter* e 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare la "Modifica al Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027", contenente il "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027";

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo redatti in base alla modifica in oggetto:

- Allegato A – Piano delle assunzioni 2025/2027;
- Allegato B 1– Criteri per il raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa anno 2025;
- Allegato B 2– Criteri per il raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa anno 2026;
- Allegato B 3– Criteri per il raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa anno 2027;
- Allegato C – Rispetto del limite delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006
- Allegato D – Aumento Capacità assunzionali per gli Enti Virtuosi.

copia informatica per consultazione

Considerato che l'amministrazione con la presente modifica intende procedere alle assunzioni di cui all'Allegato A, prevedendo:

Anno 2025:

- 6 nuove unità di personale a tempo pieno e indeterminato, di cui 5 in sostituzione di personale cessato;
- 3 unità di personale a tempo pieno e determinato;

Anno 2026:

attualmente non sono previste assunzione a tempo indeterminato;

- 2 unità di personale a tempo pieno e determinato

Anno 2027: attualmente non sono previste assunzione a tempo indeterminato;

-2 unità di personale a tempo pieno e determinato

Constatato che il Comune di Malnate, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato, utilizzando i valori finanziari del conto consuntivo per l'esercizio 2024:

- un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al **23,67%**, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2024 (ultimo conto consuntivo approvato);
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dall'allegato C predisposto dall'Ufficio Personale;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Preso atto pertanto che questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale, altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "*A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate*";

Richiamato l'art. 3, comma 10-*bis*, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui "*Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente*";

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

copia informatica per consultazione

Preso atto che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DA' ATTO

sulla base dei dati e dei prospetti che sono stati predisposti dall'Ufficio Personale dell'Ente, del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2025/2027 con la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Si prende altresì atto dell'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Il Collegio dei revisori:

Dott. Luca Bisceglie (Presidente)

Dott.ssa Silvia Daccò (Membro)

Dott. Flavio Mario Perico

copia informatica per consultazione

COMUNE DI MALNATE
Provincia di Varese

UFFICIO PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 1417/2025 dell' UFFICIO PERSONALE ad oggetto: MODIFICA AL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ORGANIZZAZIONE 2025/2027 - SEZIONE PIANO TRIENNALE DELLA ASSUNZIONI si esprime, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Malnate li, 02/07/2025

Sottoscritto dal Responsabile dell'Area
(ERMIDIO ROCCO)
con firma digitale

copia informatica per consultazione

COMUNE DI MALNATE
Provincia di Varese

area AREA FINANZIARIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 1417/2025 ad oggetto: MODIFICA AL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ORGANIZZAZIONE 2025/2027 - SEZIONE PIANO TRIENNALE DELLA ASSUNZIONI si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Malnate li, 02/07/2025

Sottoscritto dal Responsabile dell'Area
(ERMIDIO ROCCO)
con firma digitale

copia informatica per consultazione

COMUNE DI MALNATE
Provincia di Varese

UFFICIO MESSI

Attestazione di Pubblicazione

Delibera N. 95 del 03/07/2025

UFFICIO PERSONALE

Oggetto: MODIFICA AL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ORGANIZZAZIONE 2025/2027 - SEZIONE PIANO TRIENNALE DELLA ASSUNZIONI .

La su estesa deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 21 comma 2° dello Statuto vigente.

Malnate, 04/07/2025

Sottoscritta
(AGRESTA CINZIA)
con firma digitale

Documento firmato digitalmente: la firma autografa è sostituita con l'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile, ai sensi dell'articolo 21 e 24. D.Lgs.82/2005

copia informatica per consultazione

COMUNE DI MALNATE
Provincia di Varese

Certificato di Esecutività

Delibere di Giunta **N. 95 del 03/07/2025**

UFFICIO PERSONALE

Oggetto: MODIFICA AL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ORGANIZZAZIONE 2025/2027 - SEZIONE PIANO TRIENNALE DELLA ASSUNZIONI .

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 15/07/2025 essendo decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune senza che siano stati sollevati rilievi.

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile..

Malnate, 15/07/2025

Sottoscritto dal Segretario Generale
ERMIDIO ROCCO
con firma digitale

Documento firmato digitalmente: la firma autografa è sostituita con l'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile, ai sensi dell'articolo 21 e 24. D.Lgs.82/2005

copia informatica per consultazione

COMUNE DI MALNATE
Provincia di Varese

Segretario Generale

Attestazione di Avvenuta Pubblicazione

Delibere di Giunta N. 95 del 03/07/2025

UFFICIO PERSONALE

Oggetto: MODIFICA AL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ORGANIZZAZIONE 2025/2027 - SEZIONE PIANO TRIENNALE DELLA ASSUNZIONI .

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15 gg. Consecutivi, dal 04/07/2025 al 19/07/2025

Malnate, 21/07/2025

Sottoscritta
(ERMIDIO ROCCO)
con firma digitale

Documento firmato digitalmente: la firma autografa è sostituita con l'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile, ai sensi dell'articolo 21 e 24. D.Lgs.82/2005

copia informatica per consultazione